Los profesores universitarios somos trabajadores de confianza

Mario Villalobos Arias
Docente e Investigador
Escuela de Matemática y CIMPA
mario.villalobos@ucr.ac.cr

Palabras clave:

Profesor universitario, trabajador de confianza, horario de trabajo, código de trabajo.

Resumen

Todos los profesores e investigadores de la Universidad por nuestro hacemos un trabajo muy independiente en todo lo que hacemos, dígame dar un curso, lo único que necesitamos es que el director o decano, de nuestra unidad nos asigne el curso y una vez finalizado el mismo, entregamos el acta; esa es toda la supervisión que hay; y ni se diga con los proyectos de investigación o acción social, que de igual manera se presenta los proyecto al órgano respectivo, se aprueba y al final entregamos los informes correspondientes. Esto hace que los profesores universitarios seamos trabajadores de confianza y de lo contrario esto nos perjudica y en nuestra libertad como docentes e investigadores de la Universidad de Costa Rica (UCR).

Creo que nuestro trabajo como profesores universitarios es de los mas libres, pero con las responsabilidades mayores, que es hacer nuestro trabajo de la mejor manera posible para el bien de nuestra universidad y el país.

Ahora teniendo en cuenta lo que indican los artículos: 19 del Reglamento Interno de Trabajo de la Universidad, que dice

“ARTÍCULO 19. Quedarán excluidos de la limitación de la jornada de trabajo quienes ocupen puestos de dirección o de jefatura y todos aquellos empleados que trabajan sin fiscalización superior inmediata; los trabajados que ocupan puestos de confianza: los que desempeñen funciones discontinuas o que requieran su sola presencia; y las personas que realizan labores que por su especial naturaleza no están sometidas a jornadas de trabajo.

Sin embargo, estas personas no estarán obligadas a permanecer más de doce horas diarias en su trabajo y tendrán derecho, dentro de la jornada, a un descanso mínimo de una hora y media.”

y 143 del Código de Trabajo:

“ARTÍCULO 143.- Quedarán excluidos de la limitación de la jornada de trabajo los gerentes, administradores, apoderados y todos aquellos empleados que trabajan sin fiscalización superior inmediata; los trabajadores que ocupan puestos de confianza; los agentes comisionistas y empleados similares que no cumplan su cometido en el local del establecimiento; los que desempeñan funciones discontinuas o que requieran su sola presencia; y las personas que realizan labores que por su indudable naturaleza no están sometidas a jornada de trabajo.

Sin embargo, estas personas no estarán obligadas a permanecer más de doce horas diarias en su trabajo y tendrán derecho, dentro de esa jornada, a un descanso mínimo de una hora y media.”

Esto, toda vez que los profesores universitarios, como el suscrito, trabajamos sin supervisión inmediata, somos trabajadores de confianza, desempeñamos nuestras labores en forma discontinua, y realizamos labores que por su indudable naturaleza no están sometidas a jornada de trabajo. Un profesor o investigador universitario, como se sabe, realiza sus labores de día, de noche, de madrugada, en los sábados o domingos y días feriados; un Profesor Universitario trabaja cuando es necesario y más, todo para lograr las metas propuestas, que hacen mejor a Nuestra Universidad.

En un caso relacionado con mi horario laboral se realizó por parte de la Oficina Jurídica de la UCR el Dictamen OJ-653-2020, del 9 de septiembre de 2020 (el cual se adjunta) que menciona:

“Como norma de principio, los funcionarios docentes universitarios deben cumplir con sus labores al servicio de la Institución en un tiempo determinado, y están sujetos al estricto cumplimiento de un horario y una jornada laboral particulares.

...

Por ello, es necesario que la información consignada en las declaraciones juradas refleje la jornada laboral real de los funcionarios universitarios, y que los horarios allí consignados se cumplan efectivamente.

...

Por lo anterior, llegamos a las siguientes conclusiones:

1.- No es posible que un profesor con jornada ordinaria de tiempo completo labore más de 8 horas diarias, continuas o discontinuas, al servicio de un mismo patrono, por lo que tampoco podría avalarse la Declaración Jurada de Horarios rendida por el interesado, en la que aparecen horarios de trabajo en la Universidad de Costa Rica de hasta 9, 10 y 11 horas diarias. Por las mismas razones, es a todas luces ilegal y antijurídico considerar estos excesos como jornada extraordinaria.”

Estas afirmaciones de la OJ, en este dictamen, van en contra de lo que es un profesor o investigador universitario, pues como mencione anteriormente, los profesores universitarios trabajamos sin fiscalización superior inmediata, somos trabajadores de confianza, desempeñamos nuestras labores en forma discontinua, y realizamos labores que por su indudable naturaleza no están sometidas a jornada de trabajo. Un profesor o investigador universitario realiza sus labores de día, de noche, de madrugada, en los sábados o domingos y días feriados; cuando sea necesario, pues nos debemos a los estudiantes, nuestras investigaciones, labores de acción social y a Nuestra Alma Mater.

Los profesores universitarios sí debemos cumplir en forma estricta las horas de las clases y de consulta, además de las reuniones, pero el resto como horas dedicadas a la preparación de clases, la revisión de exámenes (o de evaluaciones en general), los proyectos de acción social y de investigación, se realizan en horarios muy diversos y ni se diga lo relacionado con la realización de giras, trabajos de campo, etc. hay flexibilidad y se realizan cuando sea necesario.

Como me dijo el actual rector Carlos Araya Leandro, en una reunión que sostuvimos, y conversamos sobre este tema del horario :

“la labor del docente es el mejor ejemplo de un trabajo por objetivos”.

Los profesores universitarios al inicio del semestre se nos asigna el curso o los cursos que vamos a impartir y de ahí sólo coordinamos con los otros profesores de la catedra y nada más, como se ve NO hay ninguna supervisión inmediata durante el semestre.

Similarmente es con las labores de investigación y acción social. Los investigadores formulan los proyectos los cuales son aprobados por los órganos respectivos, y la única “revisión” se da es en la entrega de los informes parciales o finales, de nuevo se ve que no tenemos ninguna fiscalización o supervisión inmediata.

De los anterior se concluye que los profesores de universitarios:

- trabajamos sin fiscalización superior inmediata,
- desempeñamos nuestras labores en forma discontinua, y

- realizamos labores que por su indudable naturaleza no están sometidas a jornada de trabajo, salvo las clases y horas de consulta.
- En fin, somos trabajadores de confianza,

Por esto y de acuerdo con lo que indican los artículos 19 del Reglamento Interno de Trabajo de la UCR y el 143 del Código de Trabajo los profesores universitarios debemos quedar excluidos de la limitación de la jornada, y ni siquiera deberíamos presentar la declaración de horario, salvo las horas de clases lecciones y horas de consulta, para evitar la superposición horaria.

De lo contrario, de acuerdo con el Dictamen OJ-653-2020 deberíamos empezar a cumplir horario estricto. Y después del horario, que declaramos, debemos cerrar nuestras mentes, inclusive en las horas que declaramos de almuerzo.

Mi propuesta es que se declare que los profesores universitarios somos trabajadores de confianza y se hagan los trámites respectivos para reglamentarlo

Que para evitar la superposición horaria los profesores universitarios declararemos en el horario de la UCR únicamente las horas dedicadas a las lecciones y horas de consulta, y que las demás horas queda a discreción del profesor o investigador.